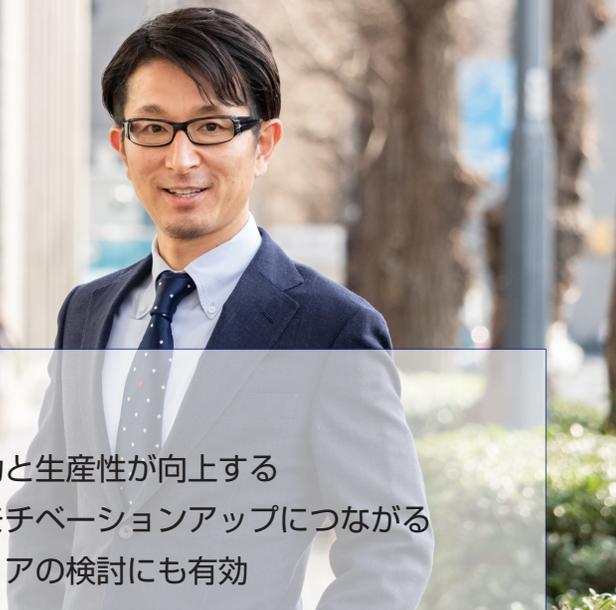


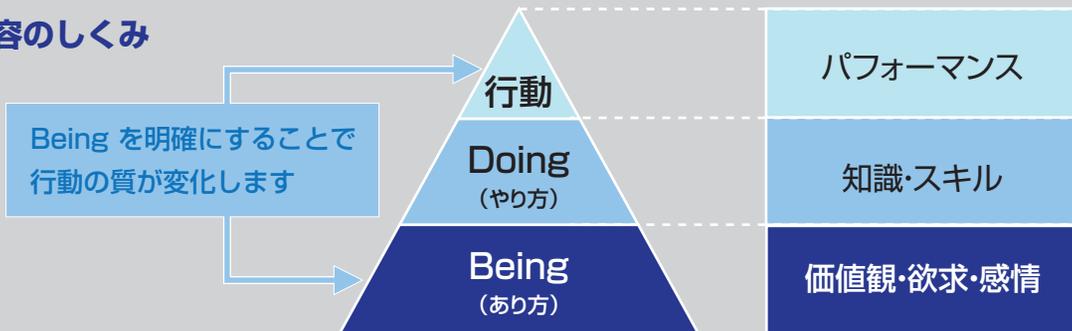
オーダーメイド 社内研修



得られるメリット

- 従業員が自分と会社の未来を語れるようになり、企業競争力と生産性が向上する
- 組織内人員の関係性とワークエンゲージメントが高まり、モチベーションアップにつながる
- 従業員がいきいきとすることで、健康経営やセカンドキャリアの検討にも有効

行動変容のしくみ



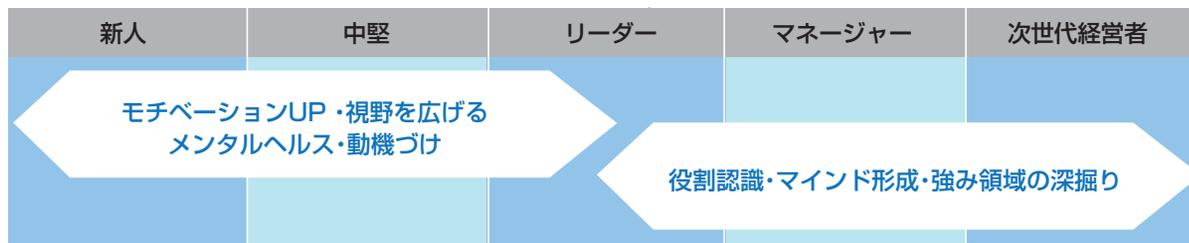
サービスの強み

- マインドフルネス・動機づけ理論によってBeing (あり方)や価値観に気づき、自律的な行動が生まれる
- 社内のイノベーション人材と既存人材を共に活かすことができる
- 育成課題に焦点を当てた高水準なプログラムをご提案

実績・こだわり

- 組織行動論・心理学の学術的根拠や最新の研究知見に基づいたプログラム構成によって、受講生の納得度を高めます
- 25名以下の開催なので、高密度での学びの場となります
- お客様に合わせた迅速なスケジュール確定で、タイムリーな研修が実現します

オーダーメイドで全ての階層を網羅できる組織開発



サイコロジー・デザイン・ワークス代表

岩崎 裕也 (いわさき ひろや) 社会保険労務士 / 国家資格キャリアコンサルタント

「組織開発と個の動機づけの専門家」

昭和電線ホールディングス・東洋製罐グループホールディングスなどの一部上場企業で15年以上人事・経営企画・人材育成に従事。社会保険労務士として産業保健にも関わる。40代で経営企画室において国内外の経営者と接するうち、「内発的な動機づけや心理的安全性が well being とパフォーマンスに良い影響を与える」と気づき、コーチングを学ぶ。その後大学院へ進学し、臨床心理学を学びながら米国マサチューセッツ大学医学大学院で開発されたMBSR(マインドフルネスストレス低減法)の実践プログラムを修了し、上場企業で身につけたビジネス視点と海外駐在で得たグローバル感覚、カウンセリング心理学の根拠に基づいた対人援助スキルを用いて年間1,000回を超えるカウンセリングと、300名以上への講義登壇を行う。

現在は、心理的柔軟性の与える効果を応用した研修を企業へ提供しており、臨床行動分析に基づいた動機づけプログラムを作成した際は、ワークショップ後すぐに内省の高まる効果が認められ、80%の企業がリピーターとなっている。心理学的アプローチを取り入れて、働く人の生活と仕事の質を向上させることを自らのミッションとしている。

筑波大学人間総合科学研究科博士前期課程修了 (カウンセリング心理学 修士)

Profile

サイコロジー・デザイン・ワークス

横浜市港北区綱島東1-5-17-1104

pdw.hiroyaiwasaki@gmail.com